



Liideri – Liiketoimintaa, tuottavuutta ja  
työniloa

Tekesin ohjelma 2012–2018

Nuppu Rouhiainen

[etunimi.sukunimi@tekes.fi](mailto:etunimi.sukunimi@tekes.fi)

# Ohjelman tavoitteet

## Yritysten liiketoiminnan ja kilpailukyvyn uudistaminen:

Ihmiset uudistajina ja tuloksen tekijöinä  
-Johtaminen, uudenlaiset työnteon tavat,  
osallistuminen tuotteiden ja palveluiden  
uudistamiseen

Aktiiviset ja uudistuvat yritykset

Rajat ylittävä yhteistyö

Tutkimuksesta uusia näkökulmia työ- ja  
liike-elämään

# Haluatteko olla liidereitä?

- Onnistunut liiketoiminnan uudistaminen on kykyä kulkea edellä muita – kykyä ajatella uudella tavalla ja toteuttaa uusia ratkaisuja.
- Kannustava ja innostava johtaminen luo tilaa uudennlaiselle ajattelulle ja toiminnalle.
- Ohjelma haastaa yrityksiä etsimään uusia reittejä menestykseen innovaatioiden synnyttämistä kilpailueduista.





# Kehittämiskohteina voivat olla esimerkiksi

?

?

?

?

Uudet tuotteet ja palvelut

Osaamisen johtaminen

Johtamisen uudet periaatteet ja käytännöt

Yksilölliset järjestelyt esim. työajat ja -tilat

Uudelleen organisoituminen - kokonaisuuksien hallinta

Verkoston yhteiset pelisäännöt ja toimintatavat

Uusien liiketoimintamallien käyttöönotto

Teknologian hyödyntäminen – virtuaalisuus ja monipaikkaisuus

Asiakkaat ja työntekijät palveluiden kehittäjinä

Ketterät toimintatavat

Prosessien kehittäminen

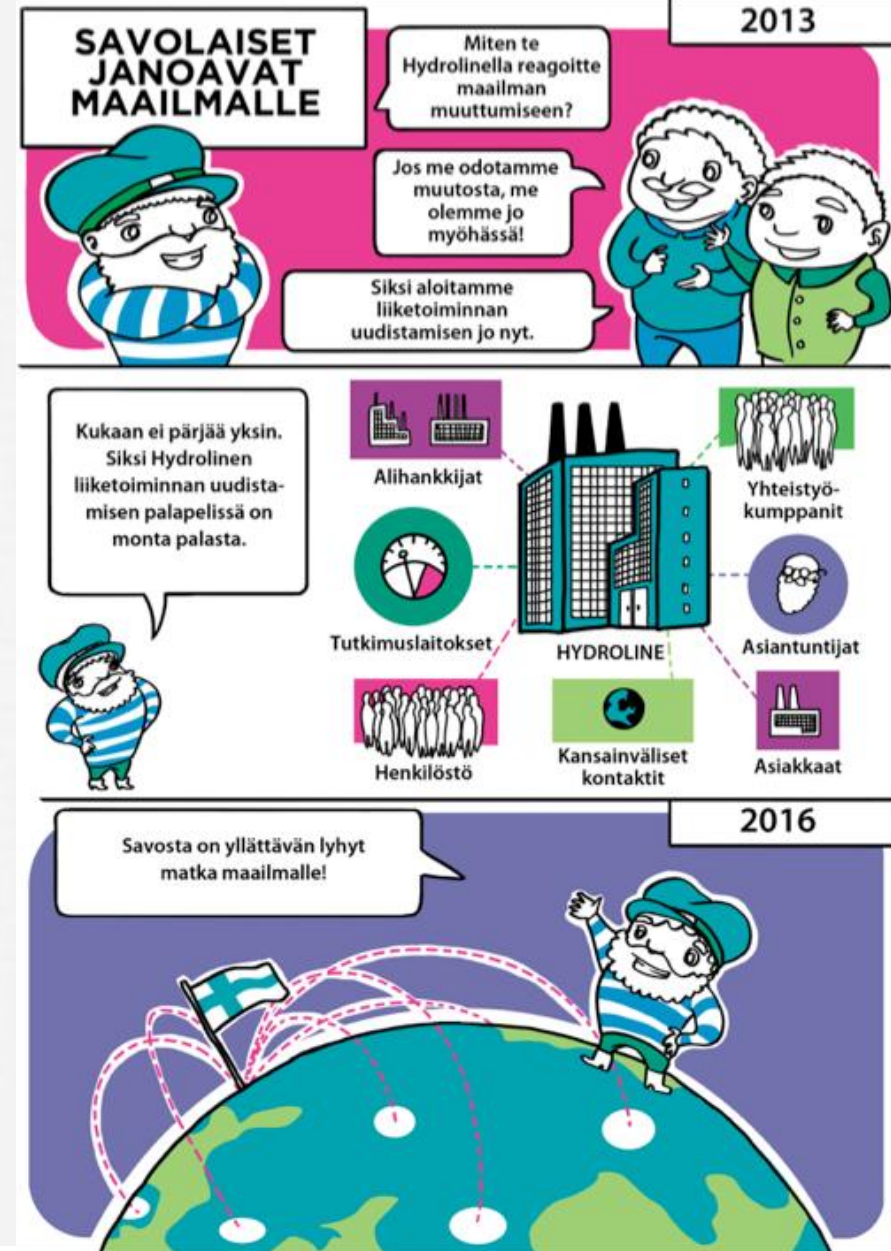
Osallistumisen tai uusien työskentelytapojen kokeilut



# Esimerkkejä Liideri-ohjelman rahoittamista projekteista

# Hydroline: Savosta kansainväliseksi menestystarinaksi

Teollisen tuotannon kuolemaa Suomessa on povattu jo pitkään, mutta Hydrolinella siihen ei uskota. Kun liiketoiminta ja yrityksen sisäiset toimintamallit trimmataan tehokkaiksi ja joustaviksi, teollisuusyritys voi toimia Pohjolassa siinä missä muuallakin. Tähän mennessä Hydroline on uudistanut tuotantolinjojaan. Nyt keskitytään uudistusten täysimittaiseen hyödyntämiseen. Hydrolinen Liideri-projektin tehtävä on rakentaa sellaiset toimintamallit, joilla teknologia ja ihmisten osaaminen hyödynnetään täydellä teholla työhyvinvoinnista tinkimättä.





# Vincit Oy: Menestys syntyy rohkeasti kokeilemalla

Perinteiset, vuosikymmeniä käytössä olleet henkilöstömallit eivät sellaisenaan toimi nykypäivän asiantuntijatyössä, joka vaatii nopeutta, dynaamisuutta ja kykyä elää jatkuvasti muuttuvassa maailmassa. Vincitissä uskotaan, että perinteinen toimintatapa, jossa johto valmistelee asiat valmiiksi ja tuo ne sitten henkilöstölle, ei tänä päivänä toimi. Sen sijaan Vincit kehottaa johtoa tuomaan keskeneräisetkin ajatukset rohkeasti esiin ja kannustamaan työntekijöitä ideoimaan niitä pidemmälle. Kun jokainen itse johtaa omaa työtään ja voi aidosti vaikuttaa yhteisiin työkaluihin, syntyy tyytyväisiä työntekijöitä - ja sitä kautta tyytyväisiä asiakkaita.

Vincitin Liideri-projekti koostuu kolmesta osa-alueesta: henkilöstön unelmiin perustuvista uramalleista, yhdessä henkilöstön kanssa valmisteltavasta oikeudenmukaisesta palkkamallista sekä asiantuntijatyön hälyyn ratkaisuja tuovasta työhyvinvoinnin pilotista.



# Norpe Oy: Kulttuurinmuutoksella kohti Euroopan Mestaruutta

Yrityskulttuurilla on todellakin väliä. Sen osoittaa kylmäkalusteita valmistava Norpe Oy, joka on parissa vuodessa uudistanut käytännössä kaikki toimintonsa ja saanut aikaan historiansa parhaan tuloksen. Norpella on selkeä tavoite - olla Euroopan johtava kylmäkalusteiden valmistaja. Yksi avainasioista tavoitteeseen pääsemiseksi oli uudistaa vanhoihin toimintatapoihin jämähtänyt kulttuuri uudeksi, voittoa ja menestystä janoavaksi norpelaisuudeksi. Syntyi voittajakulttuuri, jonka myötä tulosta tehdään nyt aivan uudella asenteella. Hyviin tuloksiin on päästy, kun jokainen on ollut valmis kehittämään omaa työtään, muuttamaan totuttuja tapoja ja ponnistelemaan yhteisen tavoitteen puolesta. Norpen Liideri-hankkeessa kulttuurinmuutosta on vauhditettu niin muutosagenttien, vahvan esimiestyön kuin henkilöstölle järjestettyjen tapahtumien avulla.

## VOITTAJA- KULTTUURI

Nyt muuten viritetään Norpe Oy ihan uuteen nousuun. Meistä tulee Euroopan ykkönen!



Mitä se meiltä vaatii?  
Koko yrityskulttuurin on muututtava - meistä jokaisen on haluttava voittoa.



Mikään ei muutu, jos ainoastaan johto uskoo voittajakulttuuriin. Nyt me kyllä tarvitaan muutosagentteja jokaiselle osastolle.



Vau!  
Koko Norpen porukka on osoittanut rohkeutta ja lujaa uskoa yhteiseen tavoitteeseen. Ollaan kovaa vauhtia matkalla kohti Euroopan Mestaruutta!





# Ota rohkeasti yhteyttä, keskustellaan ideoistanne!

[www.tekes.fi/liideri](http://www.tekes.fi/liideri)

sivuilta löydät ohjelman ajankohtaiset  
asiat ja tapahtumat

Nuppu Rouhiainen, ohjelmapäällikkö, puh. 050 557 7949

Sähköpostit: [etunimi.sukunimi@tekes.fi](mailto:etunimi.sukunimi@tekes.fi)

Tilaa uutiskirje

[www.tekes.fi/Liideri/Uutiskirje](http://www.tekes.fi/Liideri/Uutiskirje)

Tekes



Liideri