

A close-up photograph of two hands shaking in a firm grip. The hand on the left is wearing a grey suit jacket sleeve with three buttons visible. The hand on the right is wearing a dark suit jacket sleeve. The background is a bright, out-of-focus green. The text 'Diges ry' is overlaid on the left side of the image.

Diges ry

– Kehittää luovien alojen liiketoimintaa

Turku 19.8.2009

Luovan alan pk-yritysten  
johtamisen arki



# Diges ry

-Perustettu 2003 huhtikuussa

-Perustajat:

Satu ry, ÄKT ry, Mind Trek ry

**Asiantuntijat:**

Pekka Krook,

Helena Pekkarinen,

Petteri Huvio,

Carita Harju,

Lars Norrgård,

Heikki Tunkkari,

Hanna Kosonen (äitiyslomalla)

Nelli Koivisto (osa-aikainen)





# Aito halu auttaa. LUOTTAMUS.

”Jos halua saada, on pakko antaa”

*(Marko Parkkinen 21.4. 2009)*



Jos ja kun johtaminen pelottaa, niin...



...älä lähde johtajaksi

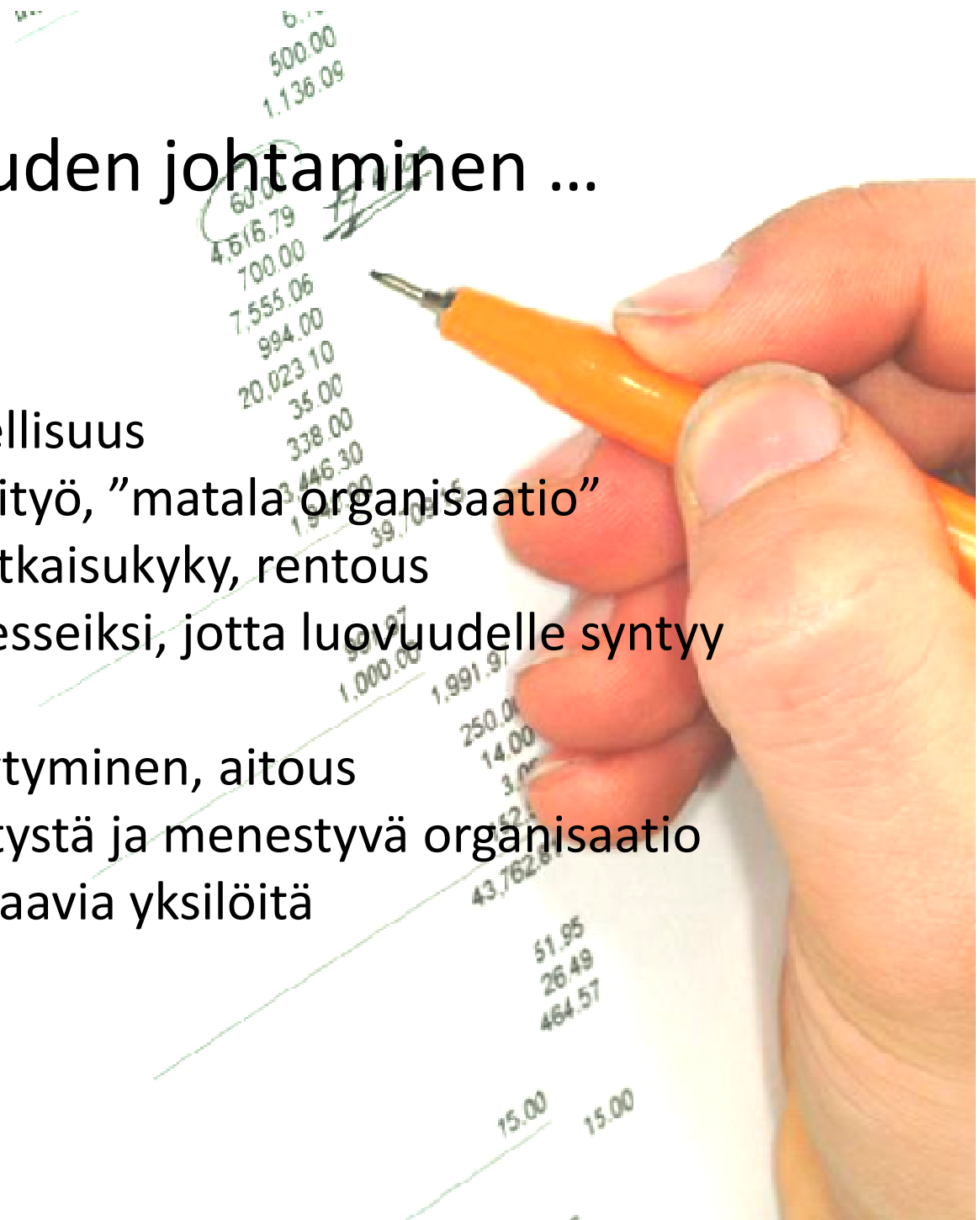
# Taru From: Luovuuden johtaminen, luovan organisaation erityispiirteitä

- Suvaitsevaisuus, erilaisuuden hyväksyminen
- Luovan organisaation täytyy kyetä oppimaan virheistään
- Johtamisen täytyy luovassa organisaatiossa tukea tiedon jakamista ja osaamisen kehittämistä
- Ikuinen muutosjohtamistilanne
- Johtajan on kyettävä ajattalemaan itsekin epäkonventionaalisesti
- Johtajalta odotetaan vahvaa henkilökohtaista otetta ja identiteettiä, emotionaalista tukea
- Johtaminen tapahtuu esimerkin voimalla



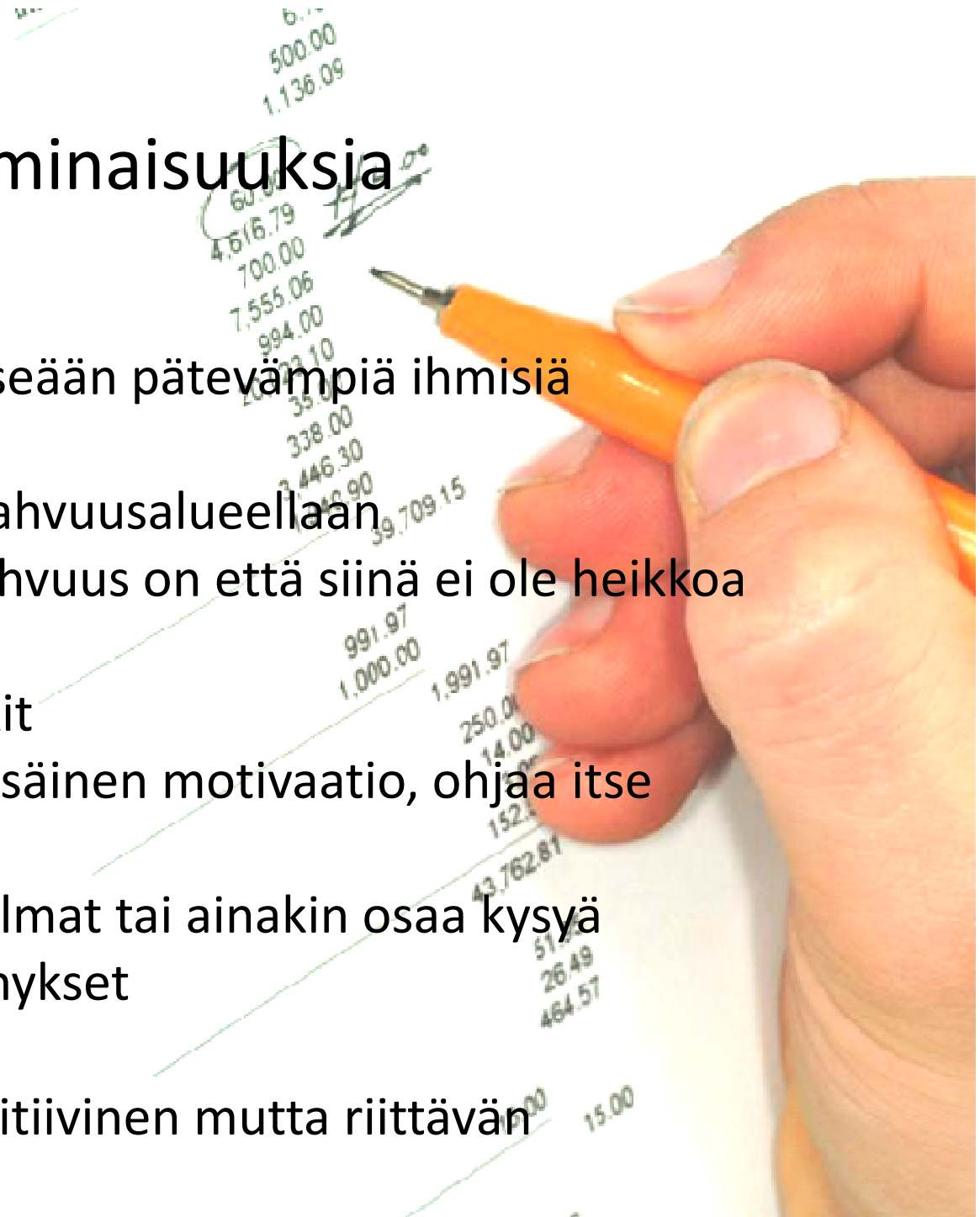
# Taru From: Luovuuden johtaminen ...

- kurinalaisuus ja tavoitteellisuus
- oppiva organisaatio, tiimityö, "matala organisaatio"
- Positiivinen ongelman ratkaisukyky, rentous
- Rutiinit tehokkaiksi prosesseiksi, jotta luovuudelle syntyy tilaa
- henkilökohtainen heittäytyminen, aitous
- menestys ruokkii menestystä ja menestyvä organisaatio houkuttelee ja motivoi osaavia yksilöitä



# Luovan johtajan ominaisuuksia

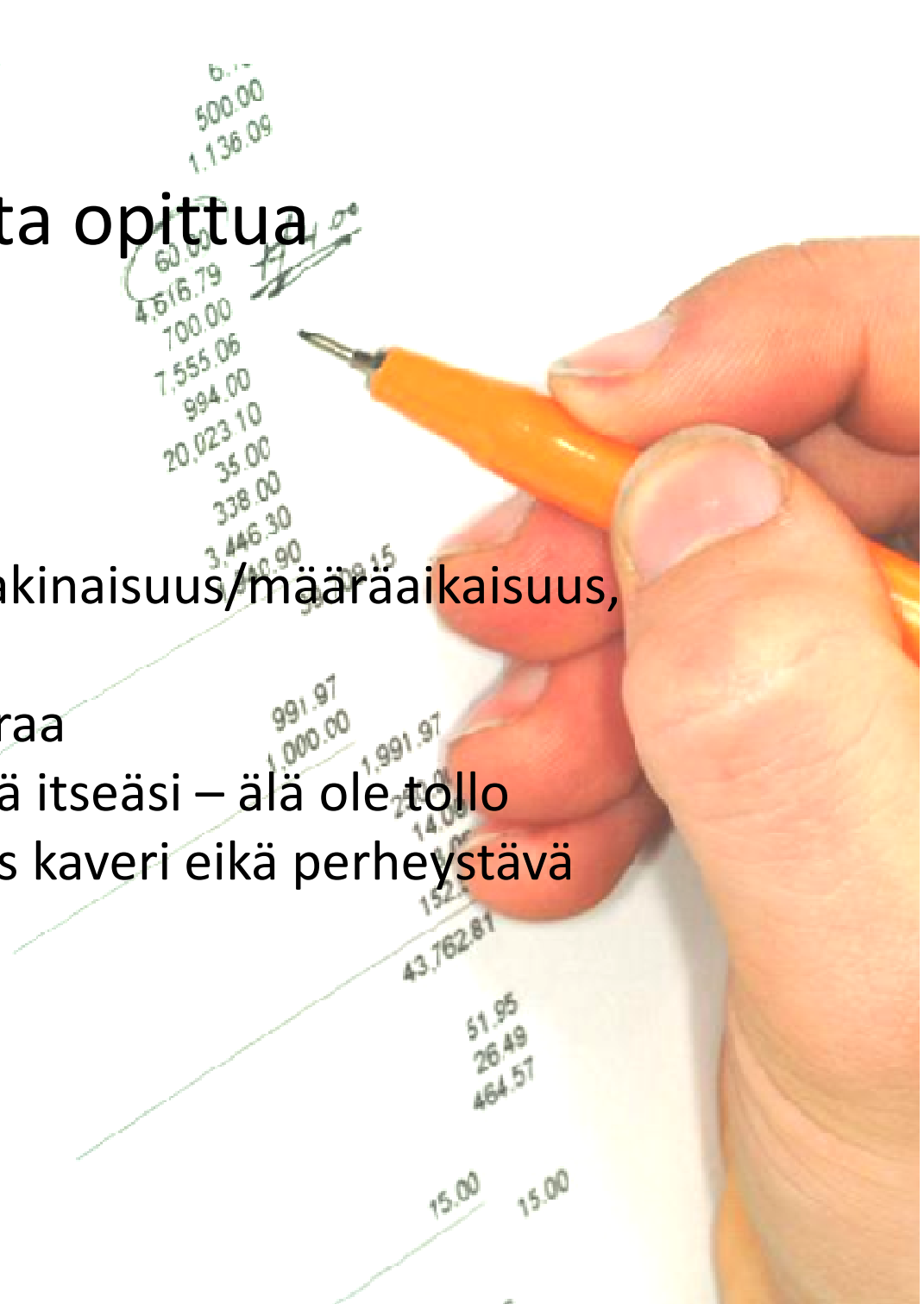
- Kykenee palkkaamaan itseään pätevämpiä ihmisiä
- Oppii vastoinkäymisistä
- On asiantuntija omalla vahvuusalueellaan
- Ymmärtää, että tiimin vahvuus on että siinä ei ole heikkoa lenkkiä
- Hallitsee tehokkaasti riskit
- Hyvä elämänhallinta ja sisäinen motivaatio, ohjaa itse itseään
- Ratkaisee taitavasti ongelmat tai ainakin osaa kysyä tiimiltään ne oikeat kysymykset
- Hyvät ihmistaidot
- Tarttuu tilaisuuksiin, intuitiivinen mutta riittävän analyyttinen





# Luovasta johtamisesta opittua

- Kahvikuppi, jossa on särö
- Rima MM-korkeudelle
- Takaa riittävä turvallisuus, vakinaisuus/määräaikaisuus, äitiys- tai isyysloma,
- Pitää olla hauskaa – saa nauraa
- Varaa aikaa ajattelulle, sivistä itseäsi – älä ole tolo
- Johtajan ei tarvitse olla paras kaveri eikä perheystävä



Anna ideoille siivet.  
Ajattele suuria asioita.

”Meidän kannattaa miettiä tulevaisuuttamme,  
koska tulemme viettämään loppuelämämme siellä.”

*Erica ja Jarmo Selin, Kaikki on kiinni asiakkaasta  
Taru Mälkiä, Myyntineuvottelijan käsikirja*

An aerial photograph of a dark, rounded mountain peak rising above a vast, white sea of clouds. The sky is filled with soft, white clouds, and the overall scene is bright and ethereal. The text is overlaid on the upper and lower portions of the image.

[www.diges.info](http://www.diges.info)

**Kiitos!**